

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2020-2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	
Código del ciclo: (1) SANS02	TÉCNICO SUPERIOR EN PRÓTESIS DENTALES		
Clave o código del módulo: (1) 03	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

Cumplimentar los datos del aspirante antes de comenzar el examen y **firmar en todas las hojas que se le entreguen**. Lea atentamente las cuestiones planteadas antes de proceder a su realización.

- Tener disponible el DNI en la mesa.
- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).
- Las respuestas de las preguntas tipo test tienen que ir contestadas en la hoja que existe para ello.
- Las respuestas erróneas de las preguntas tipo test contarán negativamente.
- Marque con un círculo la respuesta que considere correcta. Si se equivoca, marque con una X la errónea y con un círculo la correcta. No utilizar líquido corrector (Tippex).
- Si en una pregunta marca dos o más respuestas, se considerará mal contestada, solo una respuesta es correcta.
- El examen se realiza con bolígrafo (nunca lápiz)
- Dispondrá del tiempo que se le indique para responder el cuadernillo.
- No desgrape las hojas que componen el cuadernillo.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

Esta prueba contiene preguntas tipo test con cuatro respuestas posibles, y tres ejercicios prácticos. Las preguntas tipo test tienen un valor de 6 puntos sobre 10 del conjunto de la prueba y los ejercicios un valor de 4 puntos sobre 10 del conjunto de la prueba.

La calificación de las preguntas tipo test se obtiene con la siguiente fórmula:

Calificación =  $\frac{\text{Aciertos} - (\text{Errores} / \text{opciones} - 1)}{\text{N.º preguntas totales}} \times 6$

El valor de los ejercicios prácticos es: 1,5 puntos el 1º y el 2º, 1 punto el 3º

Es necesario obtener como mínimo una calificación de 5 para aprobar.

CALIFICACIÓN

.....



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	



## HOJA DE RESPUESTAS DE LAS PREGUNTAS TIPO TEST

1. A B C D	21. A B C D
2. A B C D	22. A B C D
3. A B C D	23. A B C D
4. A B C D	24. A B C D
5. A B C D	25. A B C D
6. A B C D	26. A B C D
7. A B C D	27. A B C D
8. A B C D	28. A B C D
9. A B C D	29. A B C D
10. A B C D	30. A B C D
11. A B C D	31. A B C D
12. A B C D	32. A B C D
13. A B C D	33. A B C D
14. A B C D	34. A B C D
15. A B C D	35. A B C D
16. A B C D	36. A B C D
17. A B C D	37. A B C D
18. A B C D	38. A B C D
19. A B C D	39. A B C D
20. A B C D	40. A B C D

## CONTENIDO DE LA PRUEBA:

1. ¿Cuál de estas fuentes del Derecho del Trabajo es la de menor jerarquía?
  - a) El convenio colectivo
  - b) La ley ordinaria
  - c) La costumbre laboral
  - d) Real Decreto
2. Las órdenes del empresario
  - a) Siempre hay que cumplirlas
  - b) Se cumplen como regla general, salvo que no sean legales, supongan un daño para el trabajador o afecten a su vida privada o su dignidad.
  - c) Si el trabajador no está de acuerdo con ellas no podrá reclamarlas ante el juzgado, es su obligación cumplirlas o bien resistirse, pero nunca reclamarlas
  - d) Ninguna es correcta.
3. El trabajo por cuenta ajena:
  - a) Significa que nadie está obligado a firmar un contrato de trabajo
  - b) Significa que la atribución de los frutos es inicial y directamente para el trabajador
  - c) Significa que la finalidad del trabajo es obtener un beneficio económico
  - d) Ninguna es correcta.
4. Las leyes que necesitan ser aprobadas por mayoría absoluta son:
  - a) Las Leyes Ordinarias
  - b) Las Leyes Orgánicas
  - c) Todas las Leyes formales tienen que cumplir este requisito
  - d) Ninguna de las anteriores es correcta
5. Las normas de la Unión Europea obligatorias respecto a los resultados a alcanzar, pero dejando libertad a los países para que puedan mejorarlas e introducirlas en su ordenamiento jurídico son:
  - a) Los Reglamentos
  - b) Las Directivas
  - c) Las Decisiones
  - d) No existen este tipo de normas en la Unión Europea
6. La norma dictada en caso de “extraordinaria y urgente necesidad” se denomina:
  - a) Real Decreto-ley
  - b) Real Decreto-legislativo
  - c) Texto refundido
  - d) Ley Orgánica
7. El principio que establece que, en caso de duda en la interpretación de una norma, se elegirá aquella más favorable para el trabajador es:
  - a) El principio de condición más beneficiosa
  - b) El principio de norma más favorable
  - c) El principio indubio pro-operario
  - d) No existe este principio en nuestro ordenamiento jurídico
8. La relación laboral de los minusválidos:
  - a) Es siempre una relación excluida del ámbito de aplicación del Derecho del trabajo
  - b) Es siempre una relación laboral de carácter especial independientemente de la empresa donde presten sus servicios
  - c) Es una relación laboral de carácter especial cuando presten sus servicios en centros especiales de empleo
  - d) Los minusválidos son personas que carecen de la capacidad necesaria para contratar la prestación de sus servicios

9. La causa del contrato:
- a) Es uno de los elementos sustanciales del contrato
  - b) Tiene que ser lícita y real
  - c) La a y b son correctas
  - d) Ninguna de las anteriores es correcta
10. El periodo de prueba máximo legal para un trabajador con título de técnico en un contrato en prácticas es:
- a) 1 mes
  - b) 15 días
  - c) 2 meses
  - d) 6 meses
11. Los trabajadores contratados mediante un contrato para la formación:
- a) La jornada de trabajo puede ser a tiempo completo o a tiempo parcial
  - b) Tienen que estar en posesión de un título profesional de grado medio o de grado superior
  - c) La a y la b son correctas
  - d) Ninguna es correcta
12. El contrato que debe utilizar el empresario para sustituir a una trabajadora que desde el día de hoy se encuentra disfrutando de la baja por nacimiento de hijo es:
- a) Contrato en prácticas
  - b) Contrato de interinidad
  - c) Contrato para obra o servicio determinado
  - d) Contrato de relevo
13. El contrato de relevo
- a) Se establece siempre junto con un contrato a tiempo parcial por jubilación parcial de un trabajador que reúne los requisitos para tener derecho a la pensión de jubilación excepto la edad
  - b) Se puede pactar a tiempo completo o a tiempo parcial
  - c) La a y la b son correctas
  - d) Ninguna es correcta
14. Un trabajador contratado por una ETT tiene derecho en la empresa usuaria a:
- a) Que la empresa usuaria le informe de los riesgos laborales concretos de su puesto de trabajo.
  - b) A usar las instalaciones de la empresa usuaria como cualquier otro trabajador
  - c) A acudir a los representantes de los trabajadores de la empresa usuaria.
  - d) Todos son derechos de los trabajadores contratados por la ETT en la empresa usuaria.
15. La duración legal máxima de la jornada ordinaria de trabajo está establecida en:
- a) Ocho horas diarias de trabajo efectivo
  - b) Cuarenta horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual
  - c) Mil setecientas horas anuales de trabajo efectivo
  - d) Ninguna es correcta
16. En las jornadas continuadas de más de seis horas, el trabajador mayor de edad legalmente tiene derecho:
- a) A un descanso mínimo de 10 minutos
  - b) A un descanso mínimo de 15 minutos
  - c) A un descanso mínimo de 30 minutos
  - d) Ninguna es correcta
17. La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento del trabajo
- a) Es un motivo de extinción del contrato por causas objetivas
  - b) Puede dar lugar al despido disciplinario
  - c) En ningún caso puede dar lugar a la extinción del contrato
  - d) Ninguna es correcta

18. Un empresario comunica a su empleada con treinta días de antelación que va a ser trasladada a otra localidad por razones técnicas justificadas. Ante esto la empleada decide extinguir su relación laboral:

- a) La empleada toma una de las decisiones legalmente posibles y además tiene derecho a percibir una indemnización de 20 días de salario por año de servicio con un límite de 12 mensualidades
- b) La empleada necesariamente tiene que cumplir la orden del empresario y no puede dar por extinguida su relación laboral
- c) El empresario no puede tomar este tipo de decisiones puesto que suponen una modificación de las condiciones en que fue contratada la trabajadora
- d) Ninguna es correcta

19. Las faltas de asistencia repetidas e injustificadas al trabajo:

- a) Pueden dar lugar a la extinción del contrato si alcanzan el 20% de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos o el 25% en cuatro meses discontinuos dentro de un periodo de doce meses
- b) Es una de las causas objetivas de extinción del contrato y da derecho al trabajador a percibir una indemnización de 20 días de salario por año de servicio con un límite de 12 mensualidades
- c) La a y la b son correctas
- d) Ninguna es correcta

20. La movilidad funcional:

- a) Es el cambio de centro de trabajo que conlleva cambio de residencia de forma definitiva
- b) Puede ser dentro del mismo grupo profesional u horizontal, y fuera del grupo profesional: ascendente o descendente
- c) La a y b son correctas
- d) Ninguna es correcta

21. El traslado:

- a) Es el cambio de centro de trabajo que conlleva cambio de residencia de forma definitiva
- b) Es lo mismo que el desplazamiento
- c) La a y b son correctas
- d) Ninguna es correcta

22. La suspensión del contrato por nacimiento de hijo para los dos progenitores está establecido en:

- a) 13 días ininterrumpidos
- b) 16 semanas
- c) No existe esta causa de suspensión del contrato
- d) Ninguna es correcta

23. Si un trabajador es despedido por ineptitud conocida o sobrevenida después del periodo de prueba:

- a) Se trataría de un despido disciplinario.
- b) Se trataría de un despido por causas objetivas y el trabajador tendría derecho a percibir una indemnización de 20 días de salario por año de servicio con un límite de 12 mensualidades.
- c) Esta situación no está contemplada en nuestra legislación laboral.
- d) Ninguna es correcta.

24. El despido disciplinario:

- a) Si es declarado improcedente significa que el empresario obligatoriamente tiene que readmitir al trabajador
- b) Tiene establecida una indemnización de 33 días por año de servicio con un límite de 24 mensualidades o la readmisión si es declarado improcedente
- c) Es un tipo de despido que no puede ser calificado como nulo por los Juzgados de lo Social
- d) Ninguna es correcta

25. Antes de presentar demanda ante el Juzgado de lo Social:

- a) Se tiene que intentar la conciliación ante el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación de la comunidad autónoma.
- b) No es necesaria la conciliación.
- c) Se presentará demanda ante los sindicatos.
- d) Ninguna es correcta.

26. Es sindicato más representativo a nivel autonómico aquel que obtiene un mínimo de:

- a) 10% de representantes unitarios en dicho ámbito
- b) 15% de representantes unitarios en dicho ámbito
- c) 15% con un mínimo de 1500 representantes unitarios en dicho ámbito
- d) No existe este concepto

27. Los representantes de la totalidad de la plantilla son:

- a) Los representantes unitarios
- b) Los delegados sindicales
- c) Los representantes unitarios y los delegados sindicales, ya que son lo mismo
- d) Ninguna es correcta

28. La diferencia entre mediación y arbitraje es que:

- a) En la mediación hay una decisión de un tercero que es vinculante y en el arbitraje no
- b) En el arbitraje hay una decisión de un tercero que es vinculante y en la mediación no
- c) No hay diferencia
- d) Ninguna es correcta

29. ¿A partir de qué día se tiene derecho a prestación por IT en caso de accidente no laboral?

- a) Desde el día siguiente al accidente
- b) Desde el 4º día
- c) Desde el 3º día
- d) Desde el día en que se notifica la baja

30. Para recibir la prestación por incapacidad temporal

- a) Es necesario estar afiliado y en alta, y haber cotizado al menos 180 días en los 5 años anteriores a la baja médica, tanto si es por enfermedad común o profesional como por accidente laboral o no laboral
- b) Solo es necesario estar afiliado y en alta en caso de enfermedad profesional y accidente laboral o no laboral
- c) La incapacidad temporal no da derecho a prestación económica
- d) Ninguna es correcta

31. Si un trabajador no puede realizar las tareas fundamentales de su profesión, pero puede realizar otro tipo de trabajo tendrá una:

- a) Incapacidad permanente parcial
- b) Incapacidad permanente total
- c) Incapacidad permanente absoluta
- d) Gran invalidez

32. El riesgo laboral se puede definir como:

- a) El conjunto de enfermedades, patologías o lesiones sufridas en el trabajo.
- b) La posibilidad de sufrir un daño derivado del trabajo.
- c) Las medidas preventivas para evitar los daños a la salud.
- d) Las características de los puestos de trabajo.

33. Se considera también accidente de trabajo:
- a) El accidente in itinere
  - b) Las enfermedades que contraiga el trabajador como consecuencia exclusiva de su trabajo y no sea considerada enfermedad profesional
  - c) Cualquier enfermedad que contraiga un trabajador
  - d) La a y b son correctas
34. Cuando se produce un accidente realizando tareas no asignadas al puesto de trabajo, pero en cumplimiento de una orden del empresario:
- a) Estamos en presencia de una ampliación legal del concepto de enfermedad profesional
  - b) Estamos en presencia de una ampliación legal del concepto de accidente de trabajo
  - c) Se trata de un accidente no laboral
  - d) Ninguna es correcta
35. Las señales de obligación:
- a) Tienen el color de seguridad rojo, color de contraste blanco y forma geométrica círculo
  - b) Tienen el color de seguridad verde, color de contraste blanco y forma geométrica cuadrado o rectángulo
  - c) Tienen el color de seguridad azul, el color de contraste blanco y la forma geométrica círculo
  - d) Ninguna es correcta
36. La técnica preventiva que trata de evitar la fatiga de los trabajadores es:
- a) La seguridad
  - b) La ergonomía
  - c) La medicina del trabajo
  - d) La psicosociología
37. Los delegados de prevención
- a) Son designados por y entre los representantes de los trabajadores
  - b) Son designados por el empresario entre los trabajadores de la empresa
  - c) Existen en empresas con 50 o más trabajadores
  - d) Ninguna es correcta
38. Una empresa con 56 trabajadores
- a) Tiene que tener necesariamente una de las modalidades de organización de la prevención que tiene el empresario, delegados de prevención y comité de seguridad y salud
  - b) Solo tiene que tener delegados de prevención
  - c) Solo tiene que tener comité de seguridad y salud
  - d) Ninguna es correcta
39. En los trabajos sedentarios en oficinas la normativa establece que la temperatura debe estar entre:
- a) 14º y 24º C
  - b) 15º y 25º C
  - c) 17º y 27º C
  - d) Ninguna es cierta, depende de cada centro de trabajo
40. Una agresión psicológica continuada en el tiempo y en el lugar de trabajo es:
- a) Mobbing
  - b) Burnout
  - c) Insatisfacción laboral
  - d) Estrés

#### EJERCICIOS PRÁCTICOS:

1. (1,5 PUNTOS) Realiza **la nómina** de este trabajador correspondiente al **mes de mayo**. Tiene un contrato indefinido a tiempo completo cuya retribución mensual es la siguiente:

- Salario base: 1350 €
- Plus de antigüedad: 110 €
- Plus de peligrosidad: 200 €
- Plus de responsabilidad: 250 €
- Plus distancia: 120 €
- Horas extraordinarias: 100 €
- Tiene **2 pagas extraordinarias** de salario base y antigüedad que **recibe en junio y diciembre**

Base máxima de su grupo profesional 4070,10    Base mínima de su grupo profesional 1282,80

Tope máximo 4070,10

Tope mínimo 1108,33

Retención de IRPF 15%



2. (1,5 PUNTOS) Un trabajador es despedido por motivos disciplinarios, siendo posteriormente declarado improcedente dicho despido por el Juzgado de lo Social.

1º Realiza el finiquito (en cantidad bruta) que le corresponde y

2º determina la cantidad que tiene derecho a percibir si no es readmitido, con los siguientes datos:

Fecha de efectos del despido: 16-febrero-20

Fecha de notificación de sentencia: 11-abril-20

No ha disfrutado de las vacaciones

Antigüedad en la empresa: 9 años

Retribución mensual: Salario base: 1120€

Plus peligrosidad: 100€

Tiene derecho a percibir 2 pagas extraordinarias al año de salario base, una en junio y otra en diciembre y son de devengo anual.

3. (1 PUNTO) **Justifica** si un trabajador, sin experiencia laboral, que fue contratado el 1-marzo de este año, tiene derecho a la prestación económica por incapacidad temporal habiendo sufrido un **accidente laboral** el 8 de abril del mismo año y estando de baja hasta el día 20 de dicho mes.

En cualquier caso, **calcula la cuantía de la prestación del tiempo en IT**. La base de cotización por contingencias profesionales del mes anterior a la baja fue de 1350 €, incluidos 150 € de horas extras.